

Cuenca, 19 de octubre de 2023

---

**CIRCULAR INFORMATIVA APYMEC Nº XX/2023**

**ASUNTO: FIRMA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA CONSTRUCCIÓN Y  
OBRAS PÚBLICAS DE LA PROVINCIA DE CUENCA**

---

En fecha 16 de octubre de 2023 se ha firmado el Convenio Colectivo de la Construcción y obras públicas de la provincia de Cuenca para los años 2022-2026, pendiente de publicación.

El nuevo Convenio Colectivo se ha centrado en **varios aspectos**, aunque principalmente destaca la regulación del plus anual de conservación en contratos de mantenimiento de carreteras, promoción de un plan de pensiones de empleo sectorial, adaptación de condiciones de trabajo ante la concurrencia de temperaturas elevadas extremas, el contrato indefinido adscrito a obra, registro de jornada, e incrementos salariales aplicables en dicho periodo.

**De esta nueva regulación se destaca lo siguiente:**

**Vigencia del Convenio (Art.6):** la vigencia pactada es por un período de cinco años, desde el 01 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2026.

**Subida Salarial (Art.32):**

- Año 2022: subida del 3% sobre las tablas del año 2021, con fecha de efectos de 01 de enero de 2022.
- Año 2023: subida del 3% sobre las tablas del año 2022.
- Año 2024: subida del 2,75 % sobre las tablas del año 2023.

Las tablas salariales de los años 2023 y 2024 deberán actualizarse, de acuerdo con los incrementos establecidos en los dos párrafos anteriores (3% sobre las tablas del 2022, y 2,75 sobre las tablas del 2023) dentro del primer trimestre de cada uno de los respectivos años.

**Contrato indefinido adscrito a obra (Art.15):**

- Con la desaparición del anterior Contrato Indefinido de Obra, este nuevo tipo contractual para el sector viene a sustituirlo con las siguientes características y novedades resumidas:

- Tendrán la consideración de contratos indefinidos adscritos a obra aquellos que tengan por objeto tareas o servicios cuya finalidad y resultado están vinculados a obras de construcción, teniendo en cuenta las actividades establecidas en el ámbito de aplicación función del presente convenio, del artículo 3 y Anexo I.
- Este tipo contractual regula la posibilidad de su **extinción por causas inherentes a la persona trabajadora por la finalización de las obras y servicios**, entendiendo por tal la terminación real, verificable y efectiva de los trabajos desarrollados por la persona trabajadora, así como la disminución real del volumen de obra por la realización paulatina de las correspondientes unidades de ejecución debidamente acreditada, así como la paralización, definitiva o temporal, de entidad suficiente, de una obra, por causa imprevisible para la empresa y ajena a su voluntad.
- En estos casos, la empresa podrá extinguir la relación laboral, previa **propuesta de recolocación y formación** si fuera preciso, con su rechazo por la persona trabajadora, o en su caso, si **no existen puestos adecuados a su cualificación, u obras en la misma provincia** para ocupar a la persona trabajadora. Siempre después de cumplir con todas las formalidades previstas en el Artículo 15 de este Convenio.
- **No será de aplicación** respecto de las personas trabajadoras que forman parte del personal de estructura; no hayan sido contratadas para la realización de trabajos en obras concretas e individualizadas; hayan suscrito contratos indefinidos suscritos con la empresa con anterioridad al 31 de diciembre de 2021.
- En estos casos la empresa **deberá notificar la extinción del contrato** a la persona trabajadora afectada **con una antelación de quince días a su efectividad** cuando:
  - La cualificación de la persona afectada no resulta adecuada a las nuevas obras que tenga la empresa en la misma provincia.
  - Haya exceso de personas con la cualificación necesaria para desarrollar sus mismas funciones.
  - No existan en la provincia obras de la empresa acordes a su cualificación profesional, nivel, función y grupo profesional una vez analizada su cualificación o posible recualificación.
- La extinción del contrato indefinido por motivos inherentes a la persona trabajadora dará lugar a **una indemnización del 7%** calculada sobre los conceptos salariales establecidos en las tablas del convenio que resulte de aplicación y que hayan sido devengados durante toda la vigencia del contrato, o la superior establecida por el CGSC.

\* Al respecto se recomienda ver la extensa Circular Nº 5/2022 enviada en su día, relativa a su regulación, y que se adjunta a la presente.

[Pinche aquí](#)

### Contrato fijo discontinuo (Art.16):

Las **cuantías para abonar** cuando finalice el período de actividad:

- Si no se produce un nuevo llamamiento, la empresa satisfará a la persona trabajadora una cuantía por fin de llamamiento del 5,5% calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del Convenio aplicables devengados durante el último período de actividad.
- En período de inactividad, y dentro de los siguientes veinticinco meses al inicio de dicho período, podrá extinguirse el contrato:
  - por dimisión de la persona trabajadora, teniendo derecho ésta a percibir una cuantía del 1,5 % calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del Convenio aplicables devengados durante el último período de actividad.
  - de común acuerdo, percibiendo la persona trabajadora una cuantía del 1,5 % calculada sobre los conceptos salariales de las tablas del Convenio aplicables devengados durante el último período de actividad.

Estas cantidades no serán compatibles y, por tanto, se procederá a su compensación, con las indemnizaciones que pudieran corresponder por la extinción del contrato de trabajo en los supuestos recogidos en los artículos 40, 41, y del 50 al 55 del E.T

- **Creación de una bolsa sectorial de empleo**, que gestionará la Fundación Laboral de la Construcción directamente, o a través de sus organizaciones territoriales.

### Abono plus de conservación en contratas de mantenimiento de carreteras (Disposición Adicional 2ª):

- Que **retribuye las especiales características que concurren en la prestación de servicio** del personal de conservación y mantenimiento de carreteras, encuadrados en los **grupos profesionales del 1 al 5** del convenio provincial que desempeñen el trabajo de forma habitual en autopistas, autovías y carreteras; así como todas aquellas exigencias funcionales o que se deriven de la forma, organización, condiciones, o sistema de trabajo que deba implementarse para la adecuada conservación y mantenimiento de este tipo de infraestructuras.
- Se abonará un **plus anual por día efectivo de trabajo de 4 euros, o la parte proporcional** que corresponda. Dicho importe permanecerá invariable durante toda la vigencia del convenio provincial.
- **Regulación transitoria**, el personal al que se refiere el apartado 1.a) que a fecha 1 de enero de 2023 estuviese prestando servicios en contratas de conservación de mantenimiento de carreteras licitadas con anterioridad al 27 de septiembre de 2017, y que no estuviese percibiendo este plus, comenzará a

percibirlo a partir del 1 de enero de 2023 por día efectivo de trabajo, o la parte proporcional que corresponda.

### Plan de pensiones (Art.33):

La **contribución empresarial** durante la vigencia del contrato de trabajo, por aquellas personas trabajadoras que se estableciesen como partícipes en el Libro Tercero del Convenio General del Sector de la Construcción conforme a lo establecido en la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, será la recogida en los puntos siguientes:

- En **2022 y 2023**, del 1% del importe de los conceptos salariales de las tablas de 2021 del convenio colectivo provincial, si la persona trabajadora prestase servicios durante todo el año 2022 y 2023 a tiempo completo o, en su defecto, de la parte proporcional correspondiente.
- En **2024**, del 1% del importe de los conceptos salariales de las tablas de 2021 del convenio colectivo provincial, más un 0,25 % del importe de los conceptos salariales de las tablas de 2023 del convenio colectivo que resulte de aplicación, si la persona trabajadora prestase servicios durante todo el año 2024 a tiempo completo o, en su defecto, de la parte proporcional correspondiente.
- En **2025** se renegociarán las contribuciones al plan de pensiones.

Las contribuciones correspondientes al año 2022, y a los meses del año 2023 anteriores a la integración del Plan en el Fondo de Pensiones, se ingresarán en la Entidad Depositaria dentro de los 90 días siguientes a la citada integración y a que se hayan cumplido los trámites y requisitos establecidos en la normativa de aplicación.

\*\* En fechas próximas se informará de la entidad de depósito donde hacer las aportaciones y la forma de documentar la retribución en nómina.

### Adaptación condiciones de trabajo ante la concurrencia temperaturas elevadas extremas (Art.53):

- Por la **concurrencia de fenómenos meteorológicos adversos derivados de temperaturas elevadas extremas**, avisos de nivel naranja o rojo por la Agencia Estatal de Meteorología (AEMET), cuando en las evaluaciones de riesgos laborales no se garanticen la protección de las personas trabajadoras.
- Emitido el aviso la empresa **procederá a adaptar**, las condiciones de trabajo de las horas y días afectados por dicho aviso:
  - Se priorizará la sustitución de la realización de las tareas inicialmente previstas por la realización de otras tareas que no impliquen riesgos.
  - Cuando no fuera posible la realización de esas otras tareas, podrá consistir, tanto en la reducción o modificación de la jornada diaria prevista, como en la alteración de la hora de inicio y/o finalización de esta, y se podrá llevar a cabo por vía de:

- intentar, en la medida de lo posible, realizar la jornada de forma continuada
  - adelantar la hora de inicio de la jornada diaria
  - postponer la hora de inicio de la jornada diaria
  - interrumpir la jornada diaria
  - interrumpir y reanudar la jornada diaria, con un máximo de 2 horas de intervalo
  - adelantar la hora de finalización de la jornada diaria
  - postponer la hora de finalización de la jornada diaria.
- La **empresa deberá preavisar a la persona trabajadora**, y comunicar a la representación legal de las personas trabajadoras del centro de trabajo, con un mínimo de setenta y dos horas.
  - Cuando la AEMET emitiese un «aviso especial» o «excepcional», no será exigible el preaviso para la adaptación de las condiciones de trabajo.
  - La persona trabajadora deberá **recuperar el 70 por 100 de las horas de trabajo de los días afectados por los avisos de nivel naranja o rojo** que dieron lugar a que no trabajase la totalidad de la jornada diaria prevista, debiendo conocer con un preaviso mínimo de cinco días el día y la hora de dicha recuperación; la recuperación deberá llevarse a cabo dentro de los 6 meses siguientes al día en que se produjo la adaptación de las condiciones de trabajo.
  - Deberán **respetarse**, en todo caso, **los periodos mínimos de descanso diario y semanal** previstos legal y convencionalmente, así como la **duración máxima de la jornada diaria** regulada en el convenio provincial.

\*Al respecto se recomienda ver la Ficha publicada en el Boletín jurídico de fecha 25 de mayo de 2023, relativa a su regulación, y que se adjunta a la presente.

[Pinche aquí](#)

#### **Jornada de trabajo (Art.49):**

- Se garantizará el **registro diario de jornada** de sus personas trabajadoras que deberá incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo, a través de medios, tales como anotaciones en papel con firma de la persona trabajadora, aplicaciones informáticas, tarjetas de identificación electrónica o cualquier otro medio o soporte que acredite la conformidad de la persona trabajadora con el registro efectuado.
- No obstante, en los supuestos de subcontratación previo acuerdo entre la empresa contratista o principal y la empresa subcontratista, ésta última podrá utilizar los medios de registro diario de jornada de la contratista o principal, siempre que se identifique a cada persona trabajadora y a su respectiva empresa a los efectos de poder deducir posibles responsabilidades en caso de incumplimiento de la obligación de registro diario de jornada.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 34.9 del E.T. los registros permanecerán a disposición de las personas trabajadoras y de sus representantes legales para su consulta.

\*Al respecto se recomienda ver Ficha publicada en el Boletín jurídico de fecha 13 de octubre de 2023 enviada en su día, relativa a su regulación, y que se adjunta a la presente.

[Pinche aquí](#)

Atentamente

Servicio Jurídico CEOE CEPYME CUENCA