



COMPETENCIAS DIRECTIVAS Y DE LIDERAZGO (100 HORAS)

Objetivo general del curso:

. GESTIONAR, DIRIGIR Y MANEJAR GRUPOS Y EQUIPOS HUMANOS, SIENDO CONSCIENTE DE LO QUE SUPONE TRABAJAR CON PERSONAS, PARA GENERAR PROCESOS EFICIENTES Y DE CALIDAD, DESARROLLANDO NUESTRAS COMPETENCIAS DIRECTIVAS Y DE LIDERAZGO, SIENDO CONSCIENTE EN TODO MOMENTO DE LO IMPORTANTE QUE RESULTA DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES HUMANAS EN EL SENO DE CUALQUIER ORGANIZACIÓN

Descripción de los Módulos Formativos

Módulo: COMPETENCIAS PERSONALES PARA LA GESTIÓN DE GRUPOS Y EQUIPOS

Horas: 30

Contenidos Específicos:

TEMA 1: QUÉ HACEN LOS DIRECTIVOS Y QUE COMPETENCIAS DEBEN DESARROLLAR PARA EL DESARROLLO DE UN TRABAJO EFECTIVO.
TEMA 2 LOS GRUPOS Y SU FUNCIONAMIENTO.
TEMA 3: DIRECCIÓN DEL GRUPO
TEMA 4: ESTILOS DE LIDERAZGO Y GRUPO
TEMA 5. LA COMUNICACIÓN EN EL GRUPO.
TEMA 6. TRABAJO EN EQUIPO Y EQUIPOS DE TRABAJO
TEMA 7. DINÁMICAS DE GRUPO

Módulo: HABILIDADES AVANZADAS PARA LA COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

Horas:30

Contenidos Específicos:

1.MODULO 2 HABILIDADES AVANZADAS PARA LA COMUNICACIÓN INTERPERSONAL
TEMA 1: LA COMUNICACIÓN VERBAL
TEMA 2: LA COMUNICACIÓN NO VERBAL:
TEMA 3: HABILIDADES DE COMUNICACIÓN
TEMA 4: COMPETENCIAS RELACIONALES INTRA E INTERPERSONALES.

Módulo: INTELIGENCIA EMOCIONAL Y AUTOCONOCIMIENTO PARA EL LIDERAZGO

Horas: 20

Contenidos Específicos:

1.MODULO 3 INTELIGENCIA EMOCIONAL Y AUTOCONOCIMIENTO PARA EL LIDERAZGO
TEMA 1: HISTORIA DE LAS EMOCIONES
TEMA 2: LAS EMOCIONES ¿QUÉ SON? ¿CÓMO NOS AFECTAN?
TEMA 3. MANEJO Y AUTOGESTIÓN EMOCIONAL
TEMA 4: GESTIÓN EMOCIONAL EN EL LIDERAZGO DE GRUPOS Y EQUIPOS

Módulo: COMPETENCIAS PERSONALES PARA LA GESTIÓN DEL CAMBIO, LA NEGOCIACIÓN Y LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Horas: 20

Contenidos Específicos:

1.MODULO 4: COMPETENCIAS PERSONALES PARA LA GESTIÓN DEL CAMBIO, LA NEGOCIACIÓN Y LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS
TEMA 1; GESTIÓN DE CONFLICTOS
TEMA 2: TÉCNICAS DE MEDIACIÓN Y NEGOCIACIÓN.
TEMA 3: GESTIÓN DEL CAMBIO; EL CAMBIO Y LAS PERSONAS: LA RESISTENCIA AL CAMBIO
TEMA 4: ¿CÓMO DIRIGIR Y GESTIONAR EL CAMBIO EL CAMBIO?